

Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger

MF vitenskapelig høyskole for teologi, religion og samfunn

Rapporteringsperiode: 1. januar – 31. desember 2025

1. Om MF vitenskapelig høyskole

MF vitenskapelig høyskole for teologi, religion og samfunn (heretter MF) er en akkreditert privat vitenskapelig høyskole lokalisert i Oslo. MF tilbyr bachelor-, master- og ph.d.-utdanning innen teologi, religion og samfunnsfag, og driver aktiv forskning innenfor disse fagfeltene.

Organisasjonsnummer	917 387 079
Adresse	Gydas vei 4, 0363 Oslo
Nettsted	www.mf.no
Kontaktperson åpenhetsloven	Agnes Skagemo agnes.skagemo@mf.no

2. Forankring i retningslinjer og styringsstruktur

2.1 Styrets ansvar og forankring

MF er underlagt åpenhetsloven ettersom MF er en virksomhet med omsetning over 70 millioner kroner og mer enn 50 ansatte som tilbyr tjenester i Norge.

Styret har det overordnede ansvaret for åpenhetslovens etterlevelse og mottar årlig rapportering om status i aktsomhetsarbeidet.

Det operative ansvaret for oppfølging av Åpenhetsloven er plassert hos direktør for organisasjon og virksomhetsstyring. Aktsomhetsarbeidet rapporteres til rektor og styret som en del av den ordinære rapporteringen.

2.2 Retningslinjer og policy

MF forplikter seg til å respektere menneskerettigheter og sikre anstendige arbeidsforhold i hele sin virksomhet og leverandørkjede. Dette er forankret i:

- MFs innkjøpspolicy, som stiller krav om etisk og bærekraftig innkjøpspraksis
- MFs prosedyre for aktsomhetsvurderinger

- OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper og FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter (UNGP), som legges til grunn for arbeidet

2.3 Varslingskanal

MF har etablert en varslingskanal, «Si-fra-knappen» på mf.no, der ansatte og eksterne kan melde bekymringer om brudd på menneskerettigheter eller andre kritikkverdige forhold. Varsler kan også sendes til barekraft@mfno

3. Kartlegging av leverandørkjeden og egen virksomhet

3.1 Egen virksomhet

MF har gjennomgått arbeids- og ansettelsesforholdene i egen organisasjon som en del av aktsomhetsvurderingen. Som norsk privat vitenskapelig høyskole er MF underlagt Arbeidsmiljøloven, Ferieloven og tariffavtaler inngått med relevante fagforeninger. Alle ansatte har skriftlige arbeidsavtaler, og lønns- og arbeidsvilkår følger gjeldende tariff og lovkrav.

Det er ikke avdekket faktiske negative konsekvenser for menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i egen organisasjon.

3.2 Leverandørkjeden – omfang og metode

MF har i 2025/2026 gjennomgått samtlige leverandørforhold registrert i regnskapssystemet for perioden 2025. Kartleggingen er gjennomført i tråd med OECDs seks-trinnsmodell og bygger på gjennomgang av leverandørenes nettsider, publiserte åpenhetslov-redegjørelser og bærekraftsrapporter, søk i offentlig tilgjengelige registre, samt kategorisering etter bransje, geografi og iboende risikoprofil.

Leverandørene er delt inn i tre prioritetsnivåer basert på transaksjonsstørrelse og iboende risiko. Totalt 241 leverandørforhold er kartlagt og vurdert (Prioritet 1: 69, Prioritet 2: 38, Prioritet 3: 134). Øvrige 125 poster i regnskapet er vurdert å ikke utgjøre leverandørforhold i åpenhetslovens forstand (interne transaksjoner, offentlige avgifter o.l.).

4. Identifiserte risikoer og funn

4.1 Faktiske negative konsekvenser

Kartleggingen har ikke avdekket faktiske negative konsekvenser for menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold, verken i MFs egen virksomhet eller i de kartlagte leverandørforholdene.

4.2 Vesentlig risiko i leverandørkjeden

Ingen av de kartlagte leverandørforholdene er klassifisert med høy risiko. Middels risiko er identifisert i følgende kategorier:

Kategori	Type risiko	Berørte rettigheter (ILO/UNGP)	Vurdering
Mat- og cateringtjenester	Sosial dumping, uforholdsmessige arbeidsvilkår, utenlandsk arbeidskraft	Retten til rettferdig lønn (ILO nr. 131), regulert arbeidstid (ILO nr. 1) og organisasjonsfrihet (ILO nr. 87)	Middels – dokumentasjon mangler
Profilartikler og tekstil	Produksjon i Asia: arbeidsforhold, barnarbeid, miljø	Forbud mot barnarbeid (ILO nr. 138/182), retten til trygge arbeidsforhold (ILO nr. 155)	Middels – opprinnelsesland ikke verifisert
IKT-utstyr og elektronikk	Underleverandørkjeder i Asia: konfliktmineraler, arbeidsforhold i produksjon	Forbud mot tvangsarbeid (ILO nr. 29), retten til trygge arbeidsforhold (ILO nr. 155)	Middels – godt dokumentert av store leverandører
Bygg/teknisk/eiendom	Underleverandørkjeder i bygg og anlegg	Retten til rettferdig lønn, HMS-rettigheter (ILO nr. 155)	Middels – dokumentasjon mangler

5. Iverksatte og planlagte tiltak

5.1 Iverksatte tiltak (fullført)

1. Systematisk kartlegging av alle 366 poster i leverandørregisteret, hvorav 241 er vurdert som reelle leverandørforhold og fullstendig aktsomhetsvurdert. Resultat: komplett risikoklassifisering av leverandørmassen.
2. Gjennomgang og loggføring av publiserte åpenhetslov-redegjørelser fra de 15 største leverandørene. Resultat: ingen alvorlige funn, funn loggført i intern aktsomhetsliste.
3. Nye leverandørforhold av vesentlig størrelse vurderes før kontrakt inngås

5.2 Planlagte tiltak

1. Skriftlig forespørsel om aktsomhetsdokumentasjon til 59 leverandører som mangler publisert redegjørelse (Gruppe A og B).
2. Gjennomgang og loggføring av redegjørelsene fra leverandørene som har mottatt forespørsel og svart.

3. Verifisering av identitet og kontraktsforhold for utenlandske enkeltpersons-honorarer over 50 000 kr.
4. Opplæring for ansatte med innkjøpsansvar om åpenhetsloven og aktsomhetsvurderinger.
5. Oppdatere leverandørkartleggingen ved neste gjennomgang (januar 2027) og integrere alle innkomne svar fra leverandørforespørlene

6. Kommunikasjon og rett til informasjon

Enhver kan rette skriftlig forespørsel til MF om informasjon om hvordan MF håndterer faktiske og potensielle negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (Åpenhetsloven § 6). MF plikter å svare innen rimelig tid og senest innen tre uker.

Henvendelsene kan rettes til barekraft@mf.no

MF forbeholder seg retten til å unnta informasjon som er underlagt taushetsplikt, eller der hensynet til forretningsmessig konfidensialitet veier tyngre enn hensynet til åpenhet, jf. Åpenhetsloven § 6 tredje ledd.

7. Godkjenning og signatur

Åpenhetsloven § 5 annet ledd krever at redegjørelsen undertegnes av styret og daglig leder. Elektronisk signatur er tilstrekkelig.

Denne redegjørelsen ble behandlet og godkjent av MFs styre i styremøte 09.06.2026, sak 32/26.

8. Referanser og lovgrunnlag

- Åpenhetsloven (LOV-2021-06-18-99): lovdata.no/dokument/NL/lov/2021-06-18-99
- OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper (2023): mneguidelines.oecd.org
- FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter (UNGP, 2011): ohchr.org/ungp
- Forbrukertilsynets veileder til åpenhetsloven (2022): forbrukertilsynet.no
- ILOs kjernekonvensjoner: ilo.org/global/standards/introduction-to-international-labour-standards