

MF vitenskapelig høyskole for teologi religion og samfunn

Innrapportering for 2022



Virksomheten sertifiseres etter følgende kriterier:

Felleskriterier, privat og statlig

Sertifikat 

Type: 3-årig

Utstedt: 26 nov., 2021

Utløper: 26 nov., 2024

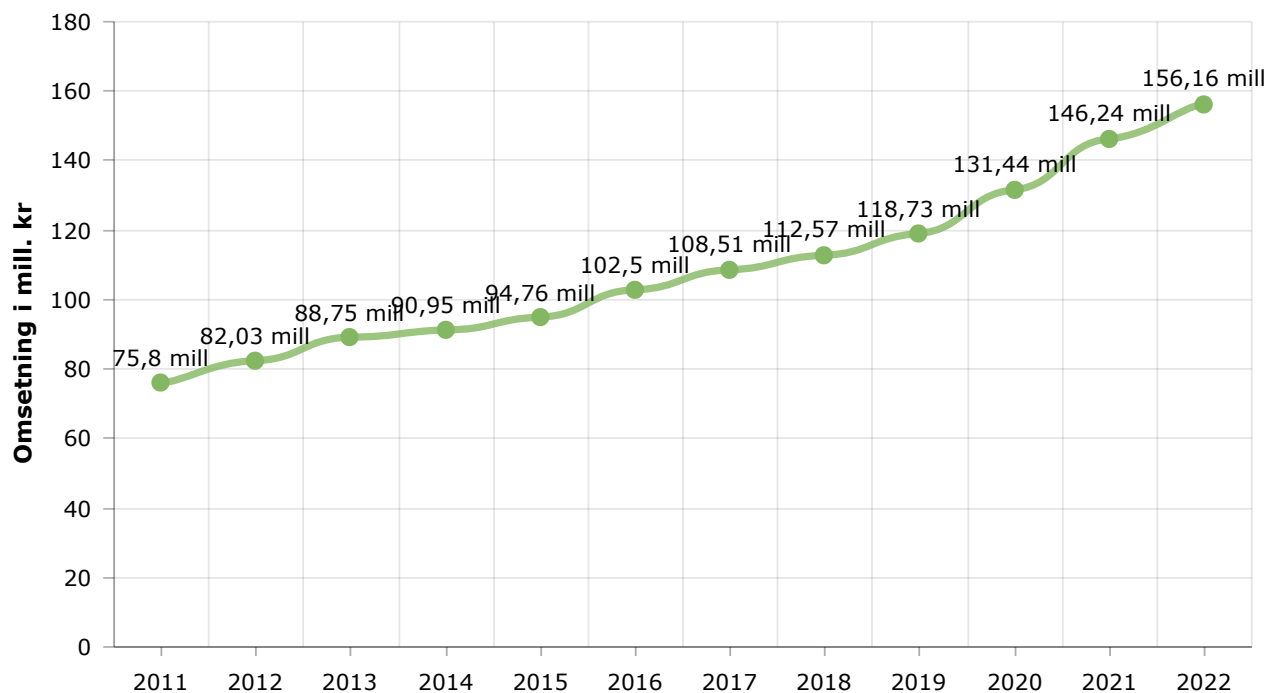
Virksomhetens mål:

MF vitenskapelig høyskole for teologi, religion og samfunn bærer et medansvar for miljøet. MF skal ha en infrastruktur som støtter opp under og stimulerer faglig virksomhet, arbeidsmiljø og trivsel. Institusjonen skal preges av en bevisst holdning i forhold til miljø, ansvar og forvaltning, og vi vil styrke miljøbevisstheten blant ansatte og studenter. Vi ønsker å drive vår virksomhet med en fornuftig lav miljøbelastning og å være et godt eksempel, slik at vi stimulerer våre medarbeidere, våre studenter, våre leverandører og andre til å ta et helhetlig miljøhensyn. (fra MFs miljøpolicy 2021)

★ Omsetning og årsverk

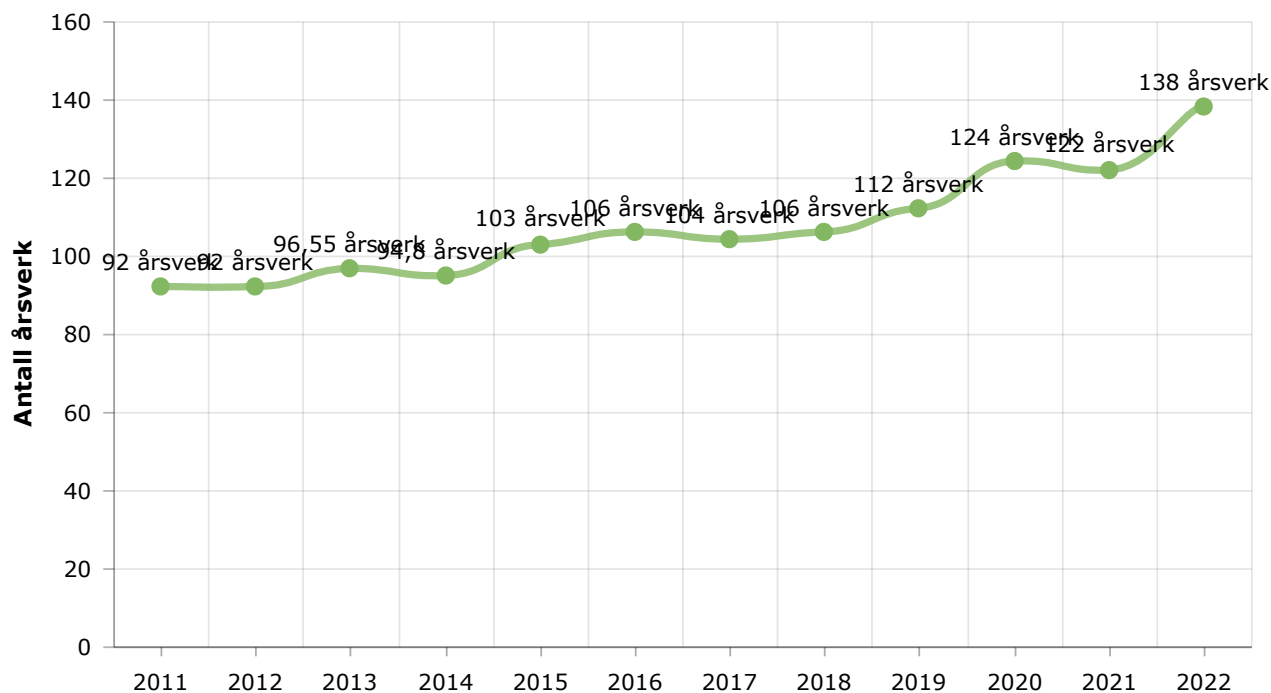
Årlig omsetning

↑ 6% fra 2021



Antall årsverk for rapporteringsåret

↑ 13% fra 2021

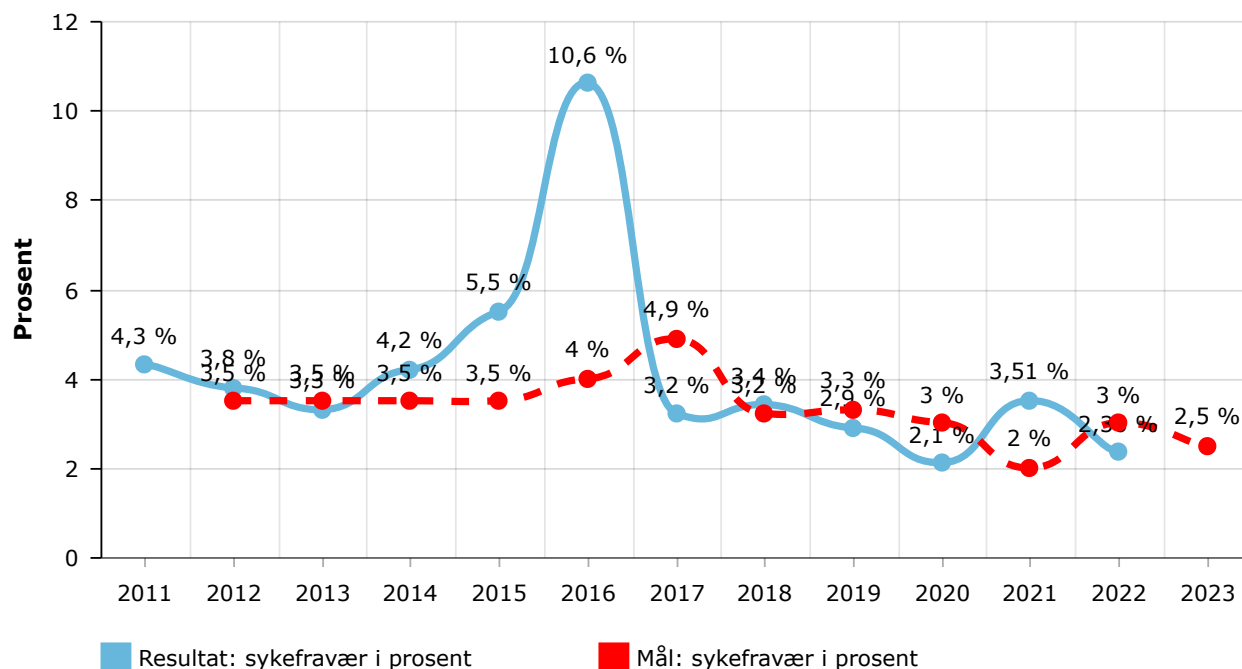


Kommentarer

MF er et studiested, som rapporterer med utgangspunkt i rammer for kontorvirksomhet. Antall kvadratmeter, samt forbruk, innkjøp og avfall vil måtte ses i sammenheng med at bygget og driften betjener ca. 1300 studenter i tillegg til de årsverk som utgjøres av ansatte. Utviklingen over tid er relevant. Det blir vårt utgangspunkt for evaluering og videre målsetting, mer enn de faktiske mengder som rapporteres.

Arbeidsmiljø

Sykefravær i prosent



Kommentarer

Kvinner: 3,12 %

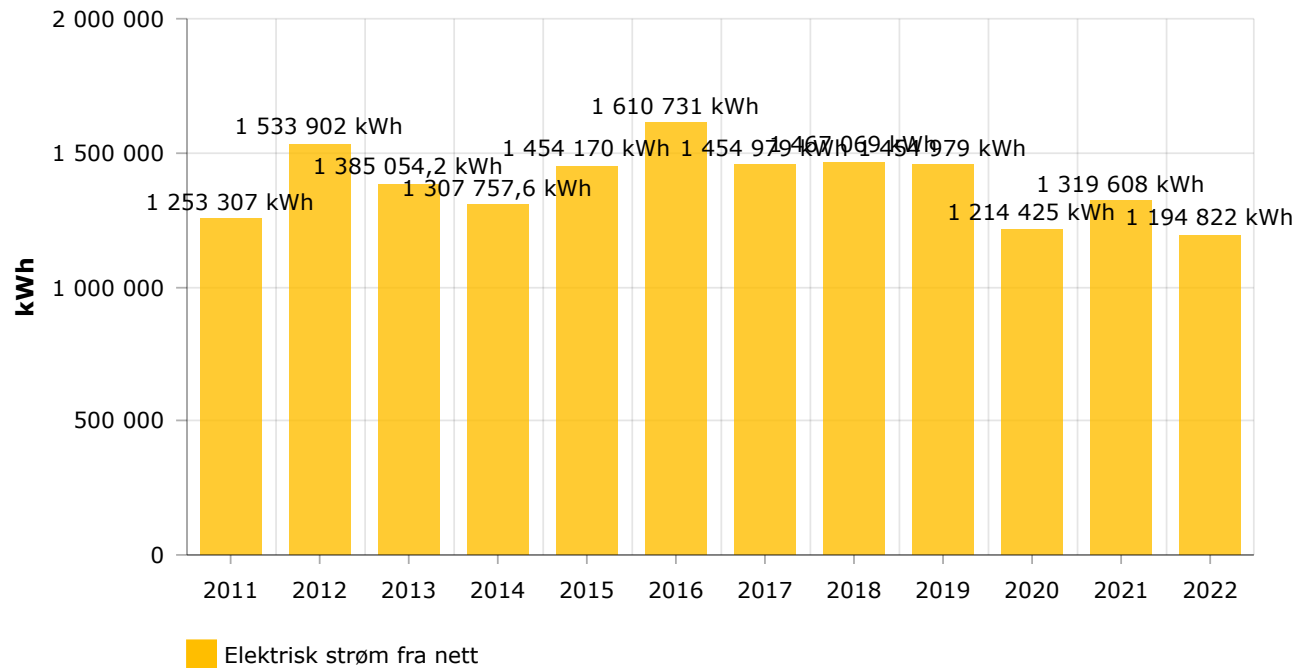
Menn: 1,60 %

Kvinner har vært overrepresentert gjennom flere år. Denne forskjellen mellom menn og kvinner er gjennomgående for alle fraværskategorier. Vi merker oss at det er minst ulikhet i kjønnsfordeling ved barns- / barnepassers sykdom.

⚡ Energi

Energiforbruk

↓ -9% fra 2021



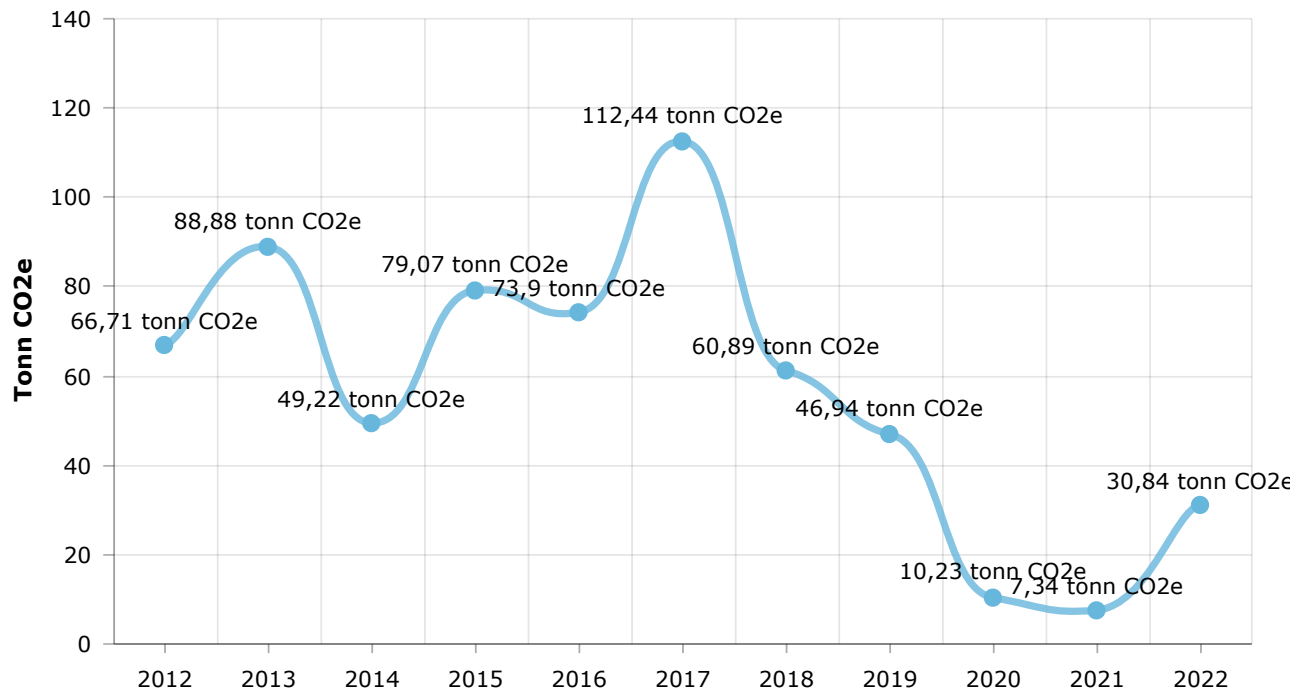
💬 Kommentarer

MF disponerer en firmahytte - Einebu - i Stavedalen, Sør Aurdal. Energiforbruk og kvm er ikke medregnet her. På denne fritidseiendommen ble det brukt 13.806 kwh i 2022.

Transport

Klimagassutslipp fra flyreiser

↑ 320% fra 2021

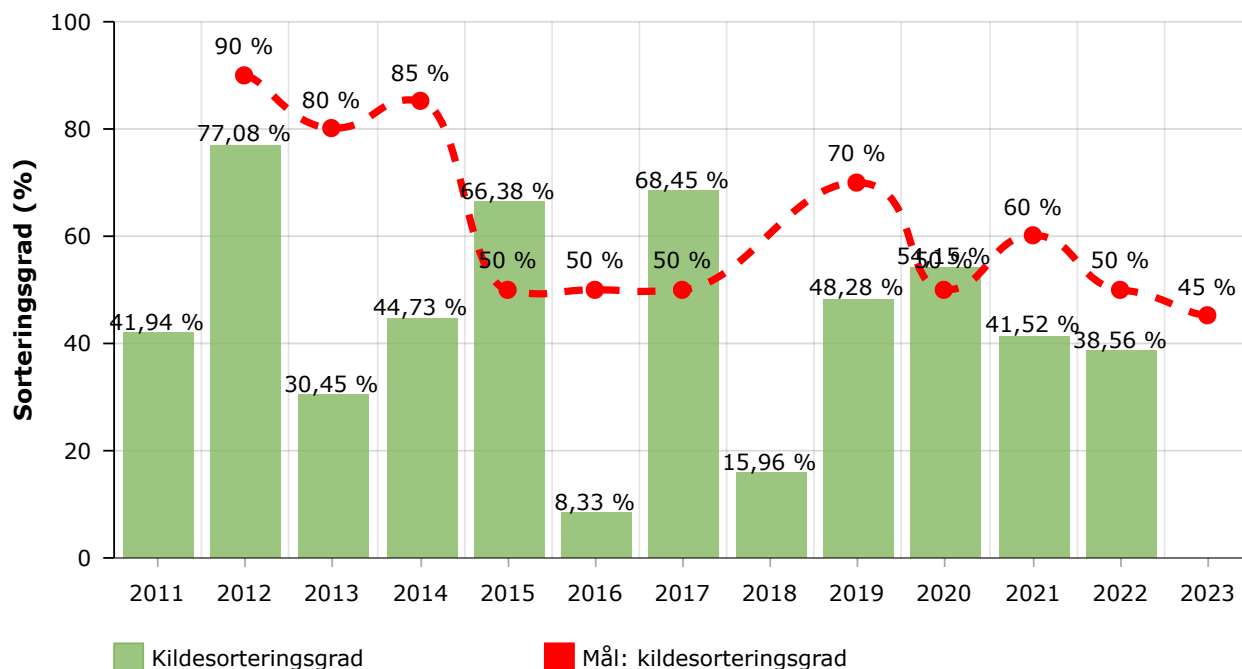


Kommentarer

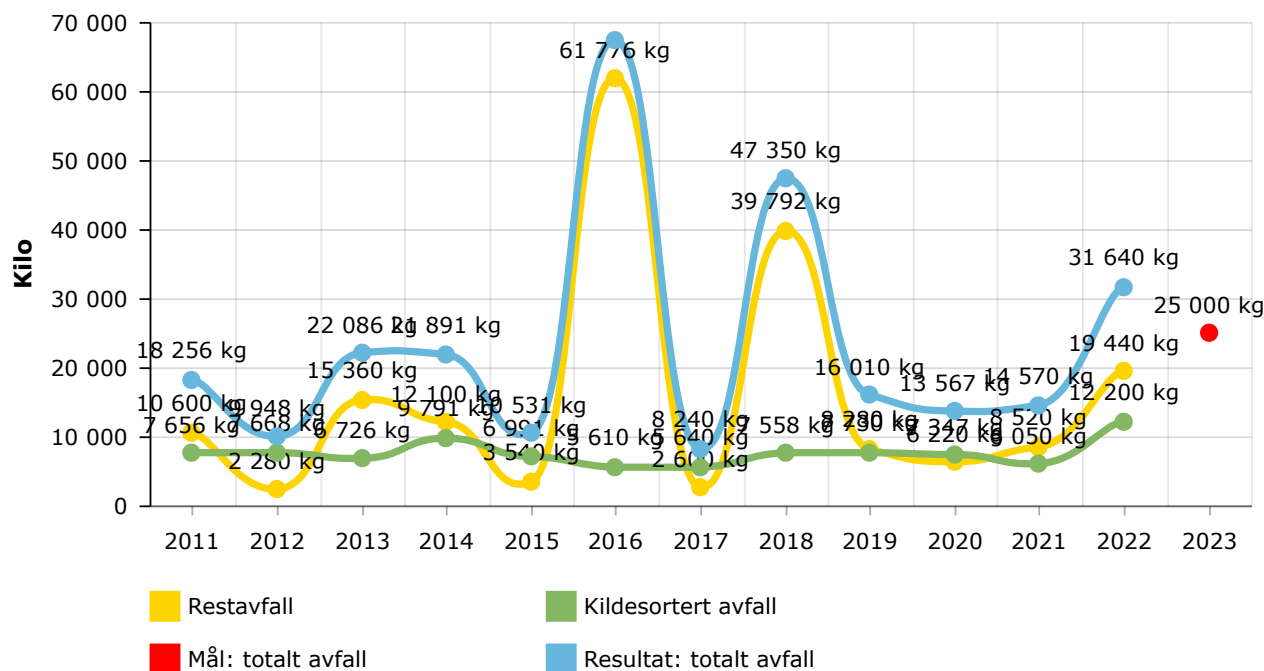
Kjøregodtgjørelse: Tall inkluderer alle bilreiser som dekkes av MF, dvs. både ansatte og ikke-ansatte (som likevel utfører oppdrag som dekkes av MF)

Avfall og ombruk

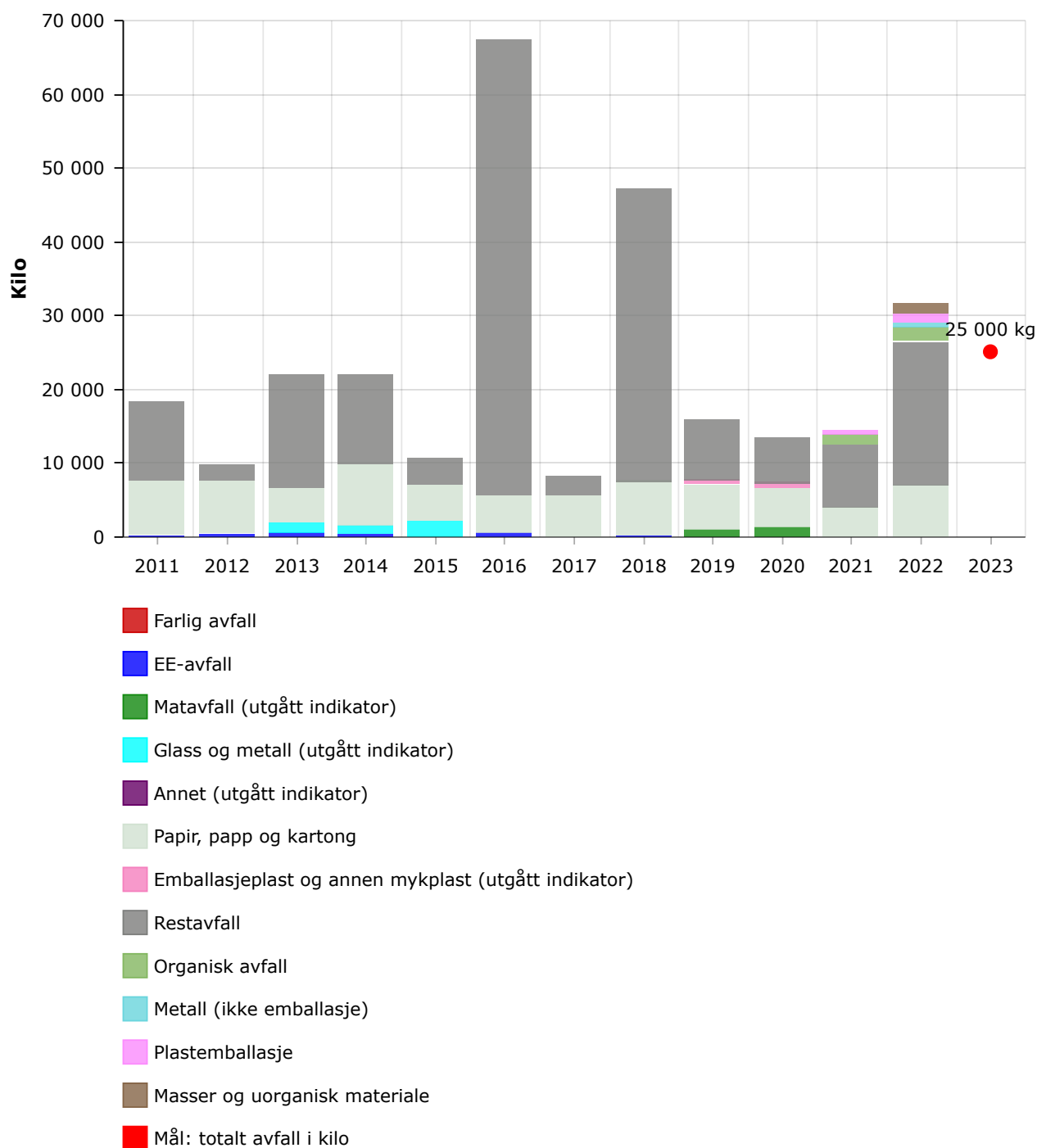
Sorteringsgrad



Totalt avfall



Avfallsmengder per avfallskategori



Kommentarer

Vi regner kretsløpet av papir som et av de viktige "kretsløpene" for innkjøp og avfall ved MF. Gjennom mange år har vi kartlagt innkjøp og holdt det opp mot avfallsmengde. Viktige tiltak er iverksatt for å redusere papirforbruket for å på den måten redusere avfallsmengden.

Ved omlegging av rapporteringen i Miljøfyrtårnportalen, mister vi synliggjøringen i av dette kretsløpet hos oss.

Vi fortsetter imidlertid å følge innkjøpspolicyens retningslinjer om å begrense forbruk, og kun foreta innkjøp av papir i det omfang som regnes som nødvendig, og da selvsagt miljømerket.

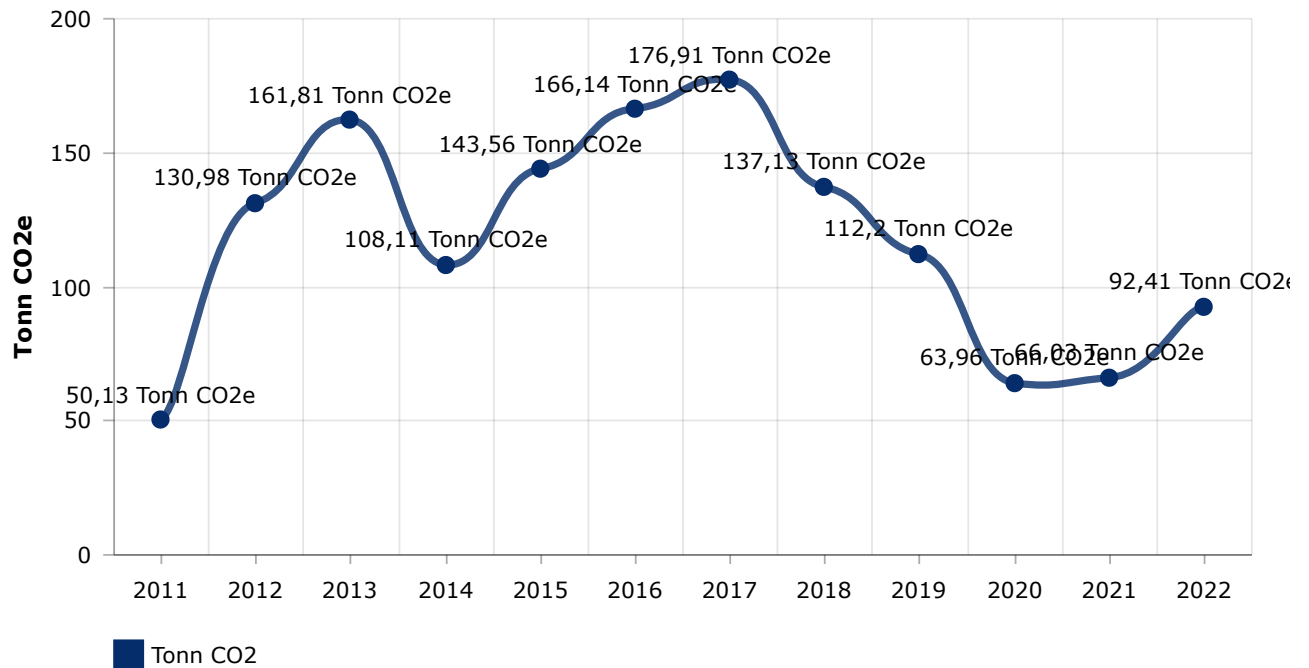
Vi startet å sortere ut matavfall i 2019. I 2020 ble kantinedriften avviklet. Det kan tenkes å påvirke utsortert mengde matavfall.

Restavfall for øvrig, og særlig avfall som jern og gips knyttes til ombygging av kaféområdet med bygging av et nytt auditorium der.

Klimaregnskap

Klimagassutslipp totalt

↑ 39% fra 2021



🗨️ Kommentar til klimaregnskapet

Ingen data.

Gjennomførte tiltak

Innkjøp

- MF har i 2022 jobbet spesielt med innkjøp i lys av innføring av åpenhetsloven. I den sammenheng revideres innkjøpspolicyen vår. Den har fortsatt et fokus på bærekraftig innkjøp, med miljømerking som viktig indikasjon. Innkjøpspolicyen skal også omfatte etisk handel og gi retningslinjer for aktsomhetsvurderinger.
- Vi følger opp tiltak for å redusere forbruket av papir, og vi kildesorterer avfall.
- Vi ønsker å være et arbeidssted som studenter og ansatte kan inspireres av til å gjøre gode miljøvalg også på andre arenaer.

Avfall og ombruk

- Vi fastholder nøkternhet, tenker langsiktig og er ressursbevisste i forbruk og innkjøp. Ved større innkjøp av møbler ved ombygging, følges vår innkjøpspolicy opp ved at vi vurderer mulighet for gjenbruk/ bruktkjøp, og vi velger fleksible løsninger og produkter som har lang levetid. Vi velger produkter fra produsenter som kan gjøre rede for materialbruk og fremstilling. Vi erfarer at dette ikke går på bekostning av hensiktsmessige og trivselsfremmende fysiske arbeids- og studiemiljøer.
- Vi avfallssorterer og forventer at mottakssystemet i Oslo-regionen legger til rette for resirkulering og gjenvinning.

Energi

I 2022 er det satt særlig fokus på energisparing, noe som har medført redusert oppvarming i undervisningsrom, fellesområder og på kontorer. Dialogen mellom ledelse og studenter og ansatte gjennom arbeidsmiljøutvalg og læringsmiljøutvalg om dette har vært viktig for å oppnå resultater.

Transport

På bakgrunn av økt reisevirksomhet etter stille år med pandemi, har vi nå igangsatt en revisjon av reisepolicy.

En policy vil i større grad måtte ivareta perspektiver som angår

- sikkerhet og beredskap
- behov for avklaring av tidsbruk i sammenheng med valg av mer tidkrevende transportalternativer som tog og buss

Naturmangfold og arealbruk

Anses som mindre relevant, da MF ligger sentralt på Majorstuen med nær 100 % utnyttelsesgrad og ubetydelig ubebygget tomteareal til forvaltning.

Det er imidlertid av stor verdi at Statsbygg og Oslo kommune har lagt til rette for en grønn lunge mellom MF og Musikkhøyskolen, og at Frigg-området som vår nærmeste nabo forvaltes med henblikk på naturmangfold. Det gir kvalitet til området også for våre ansatte og studenter.

Arbeidsmiljø

Vi legger vekt på å ivareta en god internkultur med formelle og uformelle møtepunkter på tvers av avdelinger og profesjoner. Etter pandemien har det vært økt fokus på psykososialt arbeidsmiljø og reetablering av fysisk tilstedeværelse og arbeidsmiljø. I desember 2021 gjennomførte vi arbeidsmiljøundersøkelsen ARK II, og det har blitt arbeidet videre med resultatene i ulike ansattegrupper gjennom hele 2022, med workshops og tiltaksformuleringer og et godt samtaleklima hvor man bevisstgjøres om hva som skaper og vedlikeholder det gode arbeidsmiljøet.